

От ФКДОУ Детского сада № 2 «Сказка»:

Заведующий детским садом



Н.П. Рябинина

«16» февраля 2016 г.

От трудового коллектива:

Председатель

первичной профсоюзной организации



И.Е. Быкова

«16» февраля 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ФКДОУ ДЕТСКОГО САДА № 2 «СКАЗКА»**

I. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация объединяет на добровольной основе рабочих и служащих (работников) - членов профсоюза, для представительства, защиты и реализации их трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов и прав перед руководством (администрацией) организаций, учреждений, предприятий, их структурных подразделений, командованием воинских частей (работодателем), а также в местных органах власти и управления.

1.2. Первичная профсоюзная организация добровольно входит в профессиональный союз работников органов безопасности Российской Федерации, пользуется его защитой, принимает на себя обязательства, вытекающие из его Устава.

1.3. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством, общепринятыми нормами международного права, касающимися социально-экономических отношений и прав профессиональных объединений, Уставом профессионального союза работников органов безопасности Российской Федерации и настоящим Положением.

1.4. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, хозяйственных органов, работодателей, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

Взаимоотношение с ними строит на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства.

1.5. Правоспособность профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе Министерства юстиции Российской Федерации по месту нахождения соответствующего профсоюзного органа. Регистрация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица может осуществляться также представителем Центрального совета профсоюза работников органов безопасности Российской Федерации по доверенности.

II. ЧЛЕНСТВО В ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Членство в первичной профсоюзной организации осуществляется на основании Устава профсоюза работников органов безопасности Российской Федерации и является добровольным.

2.2. Членами первичной профсоюзной организации ведомства, учреждения, предприятия, их структурных подразделений, а также воинских частей могут быть их работники из числа гражданского персонала, признающие Устав отраслевого профсоюза, регулярно уплачивающие членские взносы и не состоящие в другом профсоюзе.

2.3. Членство в первичной профсоюзной организации сохраняется за:

- работниками, временно прекратившим работу по состоянию здоровья или в связи с воспитанием детей, уходом за больным или инвалидом;
- работниками, временно лишившимися работы, в связи с сокращением штатов, закрытием предприятия (организации, учреждения) до устройства их на новое место работы, а также лицами, проживающими в военных городках и не имеющих возможности для трудоустройства;
- работниками, призванными на действительную военную службу, военные сборы или выезжающими в длительную служебную командировку за границу.

Вопрос о членстве в первичной профсоюзной организации не работающих пенсионеров решается профорганизацией в каждом конкретном случае персонально.

2.4. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза, либо о выходе из него принимается на собрании профсоюзной группы, цеховой или первичной организации или на заседании профкома первичной профсоюзной организации.

2.5. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза профсоюзный комитет первичной организации выдает профсоюзный билет установленного образца.

2.6. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы.

За членом профсоюза, перешедшим на работу с предприятия, учреждения, организации, работники которого объединяются другим профсоюзом, сохраняется профсоюзное членство и стаж, при этом вступительный взнос при постановке на учет не взимается.

2.7. Членство в первичной профсоюзной организации прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, исключением из профсоюза. - Вопрос о прекращении членства в профессиональном союзе рассматривается на основании личного заявления. Вопрос об исключении из профсоюза решается собранием большинством в две трети голосов при наличии кворума.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

1.1. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основе сохранения целостности и укрепления организационного единства как ее самой, так всего отраслевого профсоюза в целом. Стремиться обеспечить верховенство воли ее членов, выраженной в коллективно принятых решениях и обязательность учета их мнений в деятельности профсоюзных органов.

1.2. Первичная профсоюзная организация обеспечивает реализацию прав своих членов, добивается исполнения ими обязанностей, предусмотренных Уставом профсоюза работников органов безопасности Российской Федерации, представляет им дополнительные гарантии, закрепленные настоящим Положением.

1.3. Член профессионального союза имеет право:

- на защиту профсоюзом своих трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов;
- обращаться в любой профсоюзный орган, получать консультации, бесплатную юридическую помощь, требовать ответа по существу своего обращения;
- на материальную помощь из средств профсоюза, в том числе в случаях временной потери работы, ликвидации организации, учреждения, предприятия, длительной временной нетрудоспособности;
- на преимущество при личном страховании здоровья, имущества, от несчастных случаев через профсоюзную страховую компанию;
- пользоваться услугами профсоюзного банка, профсоюзными фондами, создающимися на предприятии и в организации, участвовать в принятии решений об использовании их средств;
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемые с участием профсоюза предприятий, акционерных обществ и фондов, осуществляющих коммерческую деятельность;

- обеспечиваться в преимущественном порядке путевками на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницах, санаториях-профилакториях, в том числе для членов семьи, пользоваться услугами физкультурно-спортивных, культурных и иных учреждений профсоюза;
- принимать участие в коллективных акциях профсоюза, проводимых в соответствии с действующим законодательством;
- участвовать в деятельности профсоюза, в том числе в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов;
- выдвигать кандидатуры, в том числе и свою, избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды, вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;
- свободно обсуждать на профсоюзных съездах, конференциях, собраниях, заседаниях комитетов профсоюза, в печати и других средствах массовой информации все вопросы деятельности профсоюза, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа, любого члена профсоюза независимо от занимаемой должности;
- лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), а также заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопросов о своей деятельности и поведении;
- получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов.

3.4. Член профессионального союза обязан:

- соблюдать Устав профсоюза работников органов безопасности Российской Федерации и настоящего Положения, участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций;
- заботиться об авторитете профсоюзной организации и профсоюзе, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу, проявлять уважение к товарищам по труду, выражать при необходимости солидарность с теми, чьи законные права нарушаются работодателями, органами власти и управления;
- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым коллективным договором или соглашением, правилами внутреннего трудового распорядка;
- ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

3.5. За активное участие в деятельности профсоюза, трудовые успехи член профсоюза может быть поощрен морально и материально профсоюзным органом.

3.6. За невыполнение уставных обязанностей, за действия, наносящие вред профсоюзу, члену профсоюза могут быть применены меры воздействия: лишения права пользоваться льготами, предоставляемыми профсоюзными организациями, предупреждение, выговор, строгий выговор и как крайняя мера - исключение из профсоюза.

3.7. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

3.8. Член профсоюза не уплативший в течение трех месяцев без уважительных причин членские профсоюзные взносы, может быть исключен из профсоюза.

3.9. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

4.1. Решение о создании профсоюзной организации, вхождение ее в тот или иной общероссийский профсоюз, территориальный профорган, региональное профобъединение, принятие Положения о профсоюзной организации и ее выборных органах принимается собранием (конференцией) членов профсоюза.

Профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру, избирает профсоюзные органы, создает аппарат и организует свою деятельность.

4.2. В рамках первичной профсоюзной организации предприятия, учреждения, организации на добровольных началах для более полного выражения, реализации и защиты профессиональных интересов отдельных групп трудящихся могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, различные секции, постоянные и временные комиссии, рабочие группы.

4.3. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов профсоюзной организации (более двух третей делегатов).

Решения принимаются большинством членов, участвующих в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, определенных Уставом профсоюза работников органов безопасности Российской Федерации). Форму голосования определяют участники собрания (конференции).

4.4. Общее профсоюзное собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации. К исключительной компетенции собрания (конференции) относится:

- избрание выборных руководящих органов, ревизионной комиссии I профсоюзной организации, определение их прав и обязанностей;
- определение стратегии и тактики, а также приоритетных направлений деятельности выборных органов профсоюзной организации;
- заслушивание отчетов выборных органов профсоюзной организации, принятие решения о членстве профорганизации в профсоюзе и региональном профобъединении;
- утверждение организационной структуры профсоюзной организации;
- избрание делегатов на профсоюзные конференции (съезды) вышестоящих профсоюзных структур, делегирование в их руководящие выборные органы своих представителей по установленной квоте;
- утверждение профсоюзного бюджета, установление штата освобожденных профсоюзных работников, фонда оплаты их труда, административно-хозяйственных расходов, определение, исходя из решений вышестоящих профорганов, доли средств профбюджета, выделяемых в их распоряжение;
- принятие решения о проведении переговоров с работодателями с целью заключения коллективного договора, определение основных требований профсоюза на коллективных переговорах;
- принятие решения о проведении акций протеста в связи с кризисной ситуацией, складывающейся в коллективе.

V. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Исполнительным органом первичной профсоюзной организации между собраниями (конференциями) является профсоюзный комитет.

В первичной профсоюзной организации, на учете в которой состоит менее 15 членов профсоюз, может быть избран профсоюзный организатор (профорганизатор) и его заместитель, обладающие всеми полномочиями, по

5.2. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

- реализует права юридического лица первичной профсоюзной организации;
- организует работу профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями (конференциями), обеспечивает выполнение решений руководящих профсоюзных органов в соответствии с положениями Устава профсоюза;
- представляет и защищает права и интересы членов профсоюза, а по поручению и всего коллектива в области оплаты и условий труда;
- организует разработку, обсуждение, заключение и проверку выполнения коллективного договора (соглашения);
- осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;
- участвует в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным погашением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведению оздоровительных мероприятий;
- проводит независимую экспертизу состояния условий и обеспечения безопасности работников предприятия;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а также осуществляет самостоятельное их расследование;
- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора (соглашения), установлением новых или изменениях существующих условий труда;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в установленном законодательством порядке;

5.3. Участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работающих, осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения членов профсоюза и других работников, следит за выплатой компенсаций, пособий.

Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников, (членов профсоюза) перед работодателем и в судебных органах.

5.4. Для осуществления своих полномочий может запрашивать у работодателя необходимую информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение организаций, предприятий, их структурных подразделений, расчеты по заработной плате и др.

5.5. Имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в невыполнении обязательств по коллективному договору (соглашению). Федерального Закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", в нарушении Законодательства о труде и правил по охране труда.

5.6. В целях обеспечения выполнения Устава профсоюза:

- информирует вышестоящие органы о принятых наиболее важных решениях;
- организует учет членов профсоюза, следит за соблюдением уставных норм при приеме в профсоюз и прекращении членства;
- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, деятельности организационных профсоюзных структур, членом которых является профорганизация, социально-экономическим положением на предприятии, в отрасли, регионе, стране, предложениях и требованиях профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов наемных работников;
- с согласия членов профсоюза решает вопрос с работодателем (или его представителем) о порядке безналичной уплаты членских взносов.

5.7. Для членов профсоюза:

- организует бесплатную юридическую и консультационную помощь;
- оказывает материальную помощь из средств профсоюзной организации.

5.8. Распоряжается находящимися в собственности профорганизации имуществом и денежными средствами, а также осуществляет эксплуатацию переданных ей в пользование, оперативное управление, помещений, объектов культурного и социально-бытового назначения. *

5.9. Участвует в фондах, создаваемых профсоюзами и другими профобъединениями. членами которых профорганизация является, а также Создает свои фонды (солидарности и др.).

5.10. Созывает собрания (конференции) членов профсоюза, организует обучение и инструктирование выборных профсоюзных работников и актива.

5.11. Обеспечивает в соответствии с нормативными документам своевременное и, в установленных размерах, выполнение финансовых обязательств перед отраслевым профсоюзом.

5.12. В составе профсоюзной организации предприятия создаются участковые, цеховые профорганизации, профгруппы, в которых избираются участковые, цеховые комитеты профсоюза, профгруппорги.

5.13. Ревизионная комиссия:

- проверяет выполнение профсоюзным комитетом решений принятых общими собраниями (конференциями);
- ревизует выполнение бюджета (сметы) профсоюзной организации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества;
- проверяет работу профсоюзного комитета с обращениями членов профсоюза;
- контролирует своевременность И полноту установленных отчислений профсоюзной организации вышестоящим профсоюзным органам;
- информирует членов профсоюза о результатах ревизий, выявленных нарушениях в расходовании средств о недостатках в деятельности профкомитета.

Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва общего собрания (конференции) для обсуждения и принятия решения по вопросам, входящим в ее компетенцию.

Председатель и члены ревизионной комиссии принимают участие в заседании профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

VI. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ. ОРГАНИЗАЦИИ. УЧРЕЖДЕНИЯ И КОМАНДОВАНИЕМ ВОИНСКОЙ ЧАСТИ

6.1. Выборный орган первичной профсоюзной организации строит свои взаимоотношения с органом управления предприятием, организацией, учреждением, командованием- воинской частью на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство. В этих целях: проводит по взаимной договоренности с работодателем (уполномоченным им лицами. Для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

- вносит работодателю (уполномоченным им лицам) предложения о принятии на предприятии актов по труду и социально-экономическим вопросам, рассматривает проекты нормативных документов и высказывает им свое мнение.

6.2. Работодатель:

- бесплатно предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации необходимые помещения Для работы; проведения собраний (конференций) со всем оборудованием. Отоплением, освещением, транспорт и средства связи;

- сооружения и здания для организации 'досуга и отдыха, оздоровительной и физкультурно-спортивной работы среди работников предприятий и членов их семей;

- всячески содействует работе профсоюзной организации и ее выборного органа; - '

- отчисляет профсоюзной организации средства в размере, установленном законодательством, на цели определяемые коллективным договоров.

VII. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Для осуществления своей уставной деятельности первичная профсоюзная организация обладает финансовыми средствами, которые образуются за счет:

- вступительных и членских взносов;
- добровольных взносов и пожертвований;
- доходов от хозяйственной и предпринимательской деятельности;
- дивидендов, получаемых по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- других не запрещенных законом поступлений.

7.2. Размер вступительных и ежемесячных членских взносов устанавливается в соответствии с Уставом профсоюза работников Органов безопасности Российской Федерации.

7.3. Первичная профсоюзная организация осуществляет в установленных размерах отчисления от поступивших членских взносов в Центральный цех профсоюза для финансирования мероприятий, направленных на осуществление уставных целей и задач.

7.4. Право распоряжаться денежными средствами и имуществом первичной профсоюзной организации принадлежит общему собранию (конференции). Все текущие финансовые операции по поручению собрания (конференции) осуществляет профсоюзный комитет. В отдельных случаях профсоюзная организация может поручить ведение финансовой деятельности бухгалтерии Центрального совета профсоюза. В этом случае профсоюзная организация увеличивает процент отчислений в адрес ЦС профсоюза. Размер дополнительный отчислений устанавливается по договоренности сторон.

7.5. Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации, осуществляется в соответствии с настоящим Положением, за исключением коммерческой деятельности, не подконтрольна и не подотчетна органам государственной власти.

7.6. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью выборного органа профорганизации осуществляется ревизионной комиссией.

7.7. Финансовые средства первичной профсоюзной организации не могут распределяться между членами профорганизации, а используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом отраслевого профсоюза и настоящим Положением.

VIII. ГАРАНТИИ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ПРАВ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на праве собственности имуществом и иных вещных правах, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеет и пользуется находящимся в ее хозяйственном ведении иным имуществом.

8.2. Государство гарантирует охрану имущественных прав профсоюзной организации, сохранность и неприкосновенность ее собственности. Имущество профсоюзной организации может быть отчуждено без ее согласия только по решению суда.

Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам организации (предприятия, учреждения, воинской части), органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам профсоюзной организации.

8.4. Источники, порядок формирования имущества профсоюзной организации и распоряжения им определяется профорганизацией самостоятельно.

8.5. В собственности, владении, пользовании, распоряжении первичной профсоюзной организации могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, культурно-просветительные, оздоровительные учреждения, предприятия и организации, а также ценные бумаги и иное движимое и недвижимое имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации. На эти объекты распространяются все льготы, установленные для соответствующих организаций (предприятий, учреждений), находящихся в федеральной собственности. Аналогичные льготы могут устанавливаться субъектами Российской Федерации, органами местного самоуправления.

8.6. Государство гарантирует судебную защиту прав первичной профсоюзной организации.

IX. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Согласно 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежит роспуску или временному запрещению в административном порядке.

9.2. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть прекращена:

- по требованию членов профсоюза. Решение считается принятым, если за роспуск первичной организации проголосовало не менее двух третей членов профсоюза. Члены профсоюза, не согласные с ее роспуском, могут создать новую профсоюзную организацию;
- по решению судебных органов, если для этого есть основания, предусмотренные Законом.

9.3. В случае прекращения деятельности профсоюзной организации ее денежные средства используются на цели, определенные Уставом отраслевого профсоюза.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575781

Владелец Рябина Нина Петровна

Действителен с 12.05.2021 по 12.05.2022